

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de Division Industrielle	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction régionale	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Titulaire d'un diplôme des études supérieures filière technique (minimum Bac+5), dûment reconnu par les entités compétentes en la matière.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant que chef de service à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Ancienneté et expérience professionnelle à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant que cadre à la date limite du dépôt des candidatures dans : – Etudes et suivi des travaux AEP et/ou assainissement liquide ; et/ou – Exploitation et/ou maintenance AEP et/ou assainissement.
	Divers	✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité exploitation et/ou maintenance AEP ; ✓ Connaissance dans le traitement et le contrôle qualité des eaux ; ✓ Connaissance dans les divers domaines liés à l'activité d'amélioration des performances techniques des installations production et de distribution.
	Compétences managériales	✓ Compétence organisationnelle, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ; ✓ Aptitude de communication ; ✓ Aisance relationnelle interpersonnelle et avec les différents interlocuteurs des entités de l'Office ainsi que les partenaires externes ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service exploitation eau potable	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Industrielle	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre disposant d'un diplôme filière technique des études supérieures (dûment reconnu par les entités compétentes en la matière) minimum Bac +4.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 4 ans en tant que cadre à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans les études ou travaux ou exploitation ou maintenance (AEP et/ou assainissement).
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité exploitation et/ou maintenance AEP.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service technique et exploitation assainissement	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Agence de Service	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre de formation technique cohérence avec l'activité du service.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 4 ans en tant que cadre à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans les études ou travaux ou exploitation ou maintenance (AEP et/ou assainissement).
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité travaux et/ou exploitation et/ou maintenance assainissement.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service exploitation et maintenance	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Agence mixte	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre de formation technique cohérence avec l'activité du service.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 4 ans en tant que cadre à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans les études ou travaux ou exploitation ou maintenance (AEP et/ou assainissement).
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité exploitation et/ou maintenance (AEP et/ou assainissement)
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.