

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	CHEF DE DIVISION SENSIBILISATION	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	DIRECTION COOPERATION ET COMMUNICATION	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Titulaire d'un diplôme des études supérieures (minimum Bac+5), dûment reconnu par les entités compétentes en la matière.
	Ancienneté à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant que chef de service à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant que cadre à la date limite du dépôt des candidatures, dans une activité en relation avec la communication, relations publiques ou relation client/ fournisseur et les métiers techniques d'eau potable et assainissement liquide.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures ; ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance approfondies sur l'ONEE et ses objectifs stratégiques ; ✓ Ouverture et connaissance satisfaisante sur le secteur de l'eau, de l'assainissement liquide et de l'environnement au Maroc et à l'international ; ✓ Connaissances satisfaisantes dans le domaine de la communication ou sensibilisation liée à l'eau potable et l'assainissement liquide ; ✓ Capacité de concevoir et réaliser des plans d'information et de sensibilisation sur les divers thèmes liés à la gestion de l'eau potable et l'assainissement liquide ; ✓ Capacité d'établir des partenariats avec les élus, décideurs, ONGs, médias et départements extérieurs ; ✓ Connaissance satisfaisantes dans le domaine des relations publiques et relations presse ; ✓ Capacité d'organisation événementielle ; ✓ Capacité d'animation et modération sociale et de proximité ; ✓ Bonne maîtrise des techniques de rédaction et de synthèse ; ✓ Connaissance souhaitée des outils informatiques notamment les applications relatives à la conception graphique (Photoshop, Illustrator, flash...) et de gestion des marchés (PEQ).
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ; ✓ Aptitude de communication ; ✓ Aisance relationnelle interpersonnelle et avec les différents interlocuteurs des entités de l'Office ainsi que les partenaires externes ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe ;

FICHE PROFIL

		✓ Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.
	Langues utilisées	✓ Maîtrise des langues suivantes : Arabe, Français ; ✓ Bonne maitrise de la langue anglaise souhaitée.

2 - 0 0 9 3

Décision d'appel à candidatures n°

du

1 1 MARS 2021

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	CHEF DE SERVICE COMMUNICATION DE PROXIMITE	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	DIVISION SENSIBILISATION/DCC	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Cadre disposant d'un diplôme des études supérieures (dûment reconnu par les entités compétentes en la matière) : licence ou minimum Bac +4.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'office	✓ Au moins 4 ans en tant que cadre, à la date limite du dépôt des candidatures, dans une activité en relation avec la communication, relations publiques ou relation client/fournisseur.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures ; ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances satisfaisantes dans le domaine de la communication ou de la sensibilisation liées à l'eau potable et l'assainissement liquide ; ✓ Capacité de concevoir et réaliser des plans de communication pour l'accompagnement social des projets d'AEP et d'Assainissement liquide en concertation avec les DRi et DCi ; ✓ Capacité d'assurer l'encadrement et la formation des équipes d'animation locales ; ✓ Capacité de participer à l'organisation des événements concernant l'Office au niveau interne et externe ; ✓ Bonne maîtrise des techniques de communication, de rédaction et de conception des supports de communication ; ✓ Connaissance souhaitée des outils informatiques notamment les applications relatives à la conception graphique (Photoshop, Illustrator, flash...) et de gestion des marchés (PEQ).
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ Compétence organisationnelle, rigueur et sens de responsabilité ; ✓ Esprit de performance et assurance qualité ; ✓ Grande capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Capacité de gérer le stress.
	Langues utilisées	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Maîtrise des langues suivantes : Arabe, Français ; ✓ Bonne maîtrise de la langue Anglaise souhaitée.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	CHEF DE SERVICE COMMUNICATION EXTERNE	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	DIVISION COMMUNICATION-DCC	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Cadre disposant d'un diplôme des études supérieures (dûment reconnu par les entités compétentes en la matière) : licence ou minimum Bac +4.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'office	✓ Au moins 4 ans en tant que cadre, à la date limite du dépôt des candidatures, dans une activité en relation avec la communication, sensibilisation, relations publiques ou relation client/ fournisseur.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures ; ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances satisfaisantes dans le domaine de la communication liées à l'eau potable et l'assainissement liquide ; ✓ Capacité de concevoir et réaliser des plans de communication ; ✓ Connaissance des outils de gestion des relations publiques et relations presse ; ✓ Maîtrise des techniques et des règles de rédaction de contenus journalistiques en langue arabe et française ; ✓ Connaissance des techniques de recueil et de traitement de l'information ; ✓ Connaissance des techniques d'élaboration des revues de presse ; ✓ Maîtrise des outils informatiques notamment la bureautique et les applications relatives à la conception graphique (Photoshop, Illustrator, flash...).
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ Compétence organisationnelle, rigueur et sens de responsabilité ; ✓ Esprit de performance et assurance qualité ; ✓ Grande capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Capacité de gérer le stress ; ✓ Capacité d'analyse et de synthèse ; ✓ Gestion du temps.
	Langues utilisées	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Maîtrise des langues : Arabe, Français ; ✓ Bonne maîtrise de la langue anglaise souhaitée.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	CHEF DE SERVICE NOUVELLES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION (NTIC)	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	DIVISION COMMUNICATION -DCC	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Cadre disposant d'un diplôme des études supérieures en informatique (dûment reconnu par les entités compétentes en la matière) : licence ou minimum Bac +4.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'office	✓ Au moins 4 ans en tant que cadre, à la date limite du dépôt des candidatures, dans une activité en relation avec le domaine de la communication ou des technologies de l'information.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bonne maîtrise des outils informatiques et de collaboration notamment les applications relatives à la conception graphique (SharePoint, Photoshop, Illustrator, flash...) ✓ Capacité d'assurer la mise en ligne et la mise à jour des publications des pages web sur le portail de l'Office (Internet et intranet) ; ✓ Capacité d'assurer l'archivage électronique de la médiathèque ; ✓ Bonne maîtrise des techniques de communication, de rédaction et de conception des supports de communication ; ✓ Connaissances satisfaisantes dans le domaine de la communication ou sensibilisation liée à l'eau potable et l'assainissement liquide ; ✓ Capacité de concevoir et réaliser des plans de communication pour l'accompagnement social des projets d'AEP et d'Assainissement en concertation avec les DRi et DCi ;
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ Compétence organisationnelle, rigueur et sens de responsabilité ; ✓ Esprit de performance et assurance qualité ; ✓ Grande capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Capacité de gérer le stress.
	Langues utilisées	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Maîtrise des langues suivantes : Arabe, Français. ✓ Bonne maîtrise de la langue Anglaise souhaitée