

## FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	CHEF DE DIVISION SENSIBILISATION	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	DIRECTION COOPERATION ET COMMUNICATION	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Titulaire d'un diplôme des études supérieures (minimum Bac+5), dûment reconnu par les entités compétentes en la matière.
	Ancienneté à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant que chef de service à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant que cadre à la date limite du dépôt des candidatures, dans une activité en relation avec la communication, relations publiques ou relation client/ fournisseur et les métiers techniques d'eau potable et assainissement liquide.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature ;</li> <li>✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures ;</li> <li>✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.</li> </ul>
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Connaissance approfondies sur l'ONEE et ses objectifs stratégiques ;</li> <li>✓ Ouverture et connaissance satisfaisante sur le secteur de l'eau, de l'assainissement liquide et de l'environnement au Maroc et à l'international ;</li> <li>✓ Connaissances satisfaisantes dans le domaine de la communication ou sensibilisation liée à l'eau potable et l'assainissement liquide ;</li> <li>✓ Capacité de concevoir et réaliser des plans d'information et de sensibilisation sur les divers thèmes liés à la gestion de l'eau potable et l'assainissement liquide ;</li> <li>✓ Capacité d'établir des partenariats avec les élus, décideurs, ONGs, médias et départements extérieurs ;</li> <li>✓ Connaissance satisfaisantes dans le domaine des relations publiques et relations presse ;</li> <li>✓ Capacité d'organisation événementielle ;</li> <li>✓ Capacité d'animation et modération sociale et de proximité ;</li> <li>✓ Bonne maîtrise des techniques de rédaction et de synthèse ;</li> <li>✓ Connaissance souhaitée des outils informatiques notamment les applications relatives à la conception graphique (Photoshop, Illustrator, flash...) et de gestion des marchés (PEQ).</li> </ul>
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Compétence organisationnelle, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ;</li> <li>✓ Aptitude de communication ;</li> <li>✓ Aisance relationnelle interpersonnelle et avec les différents interlocuteurs des entités de l'Office ainsi que les partenaires externes ;</li> <li>✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe ;</li> </ul>

### FICHE PROFIL

		✓ Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.
	<b>Langues utilisées</b>	✓ Maîtrise des langues suivantes : Arabe, Français ; ✓ Bonne maitrise de la langue anglaise souhaitée.

2 - 0 0 9 3

Décision d'appel à candidatures n°

du

11 MARS 2021

## FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	CHEF DE SERVICE COMMUNICATION DE PROXIMITE	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	DIVISION SENSIBILISATION/DCC	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Cadre disposant d'un diplôme des études supérieures (dûment reconnu par les entités compétentes en la matière) : licence ou minimum Bac +4.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'office	✓ Au moins 4 ans en tant que cadre, à la date limite du dépôt des candidatures, dans une activité en relation avec la communication, relations publiques ou relation client/fournisseur.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature ;</li> <li>✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures ;</li> <li>✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.</li> </ul>
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Connaissances satisfaisantes dans le domaine de la communication ou de la sensibilisation liées à l'eau potable et l'assainissement liquide ;</li> <li>✓ Capacité de concevoir et réaliser des plans de communication pour l'accompagnement social des projets d'AEP et d'Assainissement liquide en concertation avec les DRi et DCi ;</li> <li>✓ Capacité d'assurer l'encadrement et la formation des équipes d'animation locales ;</li> <li>✓ Capacité de participer à l'organisation des événements concernant l'Office au niveau interne et externe ;</li> <li>✓ Bonne maîtrise des techniques de communication, de rédaction et de conception des supports de communication ;</li> <li>✓ Connaissance souhaitée des outils informatiques notamment les applications relatives à la conception graphique (Photoshop, Illustrator, flash...) et de gestion des marchés (PEQ).</li> </ul>
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Esprit de coordination et d'initiative ;</li> <li>✓ Compétence organisationnelle, rigueur et sens de responsabilité ;</li> <li>✓ Esprit de performance et assurance qualité ;</li> <li>✓ Grande capacité d'intégration et de travail en équipe ;</li> <li>✓ Capacité de gérer le stress.</li> </ul>
	Langues utilisées	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Maîtrise des langues suivantes : Arabe, Français ;</li> <li>✓ Bonne maîtrise de la langue Anglaise souhaitée.</li> </ul>

## FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	CHEF DE SERVICE COMMUNICATION EXTERNE	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	DIVISION COMMUNICATION-DCC	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Cadre disposant d'un diplôme des études supérieures (dûment reconnu par les entités compétentes en la matière) : licence ou minimum Bac +4.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'office	✓ Au moins 4 ans en tant que cadre, à la date limite du dépôt des candidatures, dans une activité en relation avec la communication, sensibilisation, relations publiques ou relation client/ fournisseur.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature ;</li> <li>✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures ;</li> <li>✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.</li> </ul>
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Connaissances satisfaisantes dans le domaine de la communication liées à l'eau potable et l'assainissement liquide ;</li> <li>✓ Capacité de concevoir et réaliser des plans de communication ;</li> <li>✓ Connaissance des outils de gestion des relations publiques et relations presse ;</li> <li>✓ Maîtrise des techniques et des règles de rédaction de contenus journalistiques en langue arabe et française ;</li> <li>✓ Connaissance des techniques de recueil et de traitement de l'information ;</li> <li>✓ Connaissance des techniques d'élaboration des revues de presse ;</li> <li>✓ Maîtrise des outils informatiques notamment la bureautique et les applications relatives à la conception graphique (Photoshop, Illustrator, flash...).</li> </ul>
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Esprit de coordination et d'initiative ;</li> <li>✓ Compétence organisationnelle, rigueur et sens de responsabilité ;</li> <li>✓ Esprit de performance et assurance qualité ;</li> <li>✓ Grande capacité d'intégration et de travail en équipe ;</li> <li>✓ Capacité de gérer le stress ;</li> <li>✓ Capacité d'analyse et de synthèse ;</li> <li>✓ Gestion du temps.</li> </ul>
	Langues utilisées	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Maîtrise des langues : Arabe, Français ;</li> <li>✓ Bonne maîtrise de la langue anglaise souhaitée.</li> </ul>

## FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	CHEF DE SERVICE NOUVELLES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION (NTIC)	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	DIVISION COMMUNICATION -DCC	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Cadre disposant d'un diplôme des études supérieures en informatique (dûment reconnu par les entités compétentes en la matière) : licence ou minimum Bac +4.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'office	✓ Au moins 4 ans en tant que cadre, à la date limite du dépôt des candidatures, dans une activité en relation avec le domaine de la communication ou des technologies de l'information.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature.</li> <li>✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.</li> <li>✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.</li> </ul>
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Bonne maîtrise des outils informatiques et de collaboration notamment les applications relatives à la conception graphique (SharePoint, Photoshop, Illustrator, flash...)</li> <li>✓ Capacité d'assurer la mise en ligne et la mise à jour des publications des pages web sur le portail de l'Office (Internet et intranet) ;</li> <li>✓ Capacité d'assurer l'archivage électronique de la médiathèque ;</li> <li>✓ Bonne maîtrise des techniques de communication, de rédaction et de conception des supports de communication ;</li> <li>✓ Connaissances satisfaisantes dans le domaine de la communication ou sensibilisation liée à l'eau potable et l'assainissement liquide ;</li> <li>✓ Capacité de concevoir et réaliser des plans de communication pour l'accompagnement social des projets d'AEP et d'Assainissement en concertation avec les DRi et DCi ;</li> </ul>
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Esprit de coordination et d'initiative ;</li> <li>✓ Compétence organisationnelle, rigueur et sens de responsabilité ;</li> <li>✓ Esprit de performance et assurance qualité ;</li> <li>✓ Grande capacité d'intégration et de travail en équipe ;</li> <li>✓ Capacité de gérer le stress.</li> </ul>
	Langues utilisées	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Maîtrise des langues suivantes : Arabe, Français.</li> <li>✓ Bonne maîtrise de la langue Anglaise souhaitée</li> </ul>