

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de Division Ingénierie d'Affaires	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction Commerciale et Marketing	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Titulaire d'un diplôme d'ingénieur d'Etat, dûment reconnu par les entités compétentes en la matière. Ou ✓ Titulaire d'un diplôme d'une grande école de commerce/management, dûment reconnu par les entités compétentes en la matière. Ou ✓ Titulaire d'un diplôme universitaire dans les filières techniques ou managériales (minimum Bac+5), dûment reconnu par les entités compétentes en la matière.
	Ancienneté & expérience, acquise à l'Office	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 4 ans en tant que chef de service à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances avérées et suivi technique et commerciale des projets d'infrastructures d'eau potable et d'assainissement ; ✓ Capacité d'évaluation technique et financière des grands projets intéressant les Promoteurs et les Développeurs ; ✓ Force de proposition pour l'élaboration des différents scénarios de recouvrement des coûts ; ✓ Maîtrise de la contractualisation aussi bien pour le volet technique et commercial.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétences organisationnelles, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ Capacité de coordination avec les différentes entités internes et externes de l'office ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes multidisciplinaires ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service Contractualisation	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Ingénierie d'Affaires	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Cadre à l'Office disposant d'un diplôme universitaire (Licence au minimum).
	Ancienneté & expérience, acquise à l'Office	✓ Au moins 5 ans d'expérience dans une activité liée aux travaux à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances avérées de l'activité travaux tiers au niveau de l'Office ; ✓ Maîtrise de la contractualisation aussi bien pour le volet commercial que financier ; ✓ Capacité de piloter et coordonner le processus de facturation de recouvrement et suivi des créances ; ✓ Force de proposition pour l'élaboration des différents scénarios de recouvrement des créances promoteurs.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétences organisationnelles, rigueur et sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ Capacité de coordination avec les différentes entités internes et externes de l'Office ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.