

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef d'Agence (rang division)	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction régionale	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative	✓ Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 18.
	Ancienneté et expérience professionnelle à l'Office	✓ Au moins 3 ans à la date limite du dépôt des candidatures dans: – Exploitation et/ou maintenance AEP et/ou assainissement ; et/ou – Etudes et suivi des travaux AEP et/ou assainissement liquide.
	Divers	✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité exploitation et/ou maintenance AEP et/ou assainissement ; ✓ Connaissances satisfaisantes dans les domaines liées aux activités du commercial et de gestion.
	Compétences managériales	✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ Capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ✓ Capacité de communication ✓ Capacité d'encadrement des équipes ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ;

11 FEV. 2020

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de Division Industrielle	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction régionale	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative	✓ Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 21.
	Ancienneté et expérience professionnelle à l'Office	✓ Au moins 3 ans en tant que chef de service à la date limite du dépôt des candidatures dans : – Exploitation et/ou maintenance AEP et/ou assainissement ; et/ou – Etudes et suivi des travaux AEP et/ou assainissement liquide.
	Divers	✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité exploitation et/ou maintenance AEP ; ✓ Connaissance dans le traitement et le contrôle qualité des eaux ; ✓ Connaissance dans les divers domaines liés à l'activité d'amélioration des performances techniques des installations production et de distribution.
	Compétences managériales	✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ Capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité de communication ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

11 FEV. 2020

2/2