

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Service Veille Technologique	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction Développement et Prospection-DDP	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cadre disposant d'un diplôme des études supérieures dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes : Licence ou autres diplômes Bac +4 minimum.
	Ancienneté, Expérience professionnelle à l'Office	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ayant exercé au moins 4 ans en tant que cadre supérieur, à la date limite de l'appel à candidatures, dans une fonction en relation avec les activités techniques d'eau potable ou d'assainissement.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment de dépôt de la candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance des secteurs d'activité de l'Office (Systèmes de production et de distribution d'eau potable, traitement de l'eau, qualité, assainissement liquide) et connaissances sur les problématiques émergentes dans ces domaines ; ✓ Connaissances dans le domaine de la gestion des connaissances ; ✓ Maîtrise des langues suivantes : Français, Anglais ; ✓ Connaissance de l'activité de veille technologique et des axes potentiels de son développement.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit d'initiative et de créativité ; ✓ Capacité d'apprentissage et d'adaptation ; ✓ Méthodologie de recherche documentaire ; ✓ Esprit d'équipe ; ✓ Sens de l'écoute et qualités relationnelles ; ✓ Compétences organisationnelles ; ✓ Sens de responsabilité et rigueur.